

## Servizio Idrico Integrato del Biellese e Vercellese S.p.A.

---

### **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

È indetta la selezione pubblica per la assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 unità di personale con profilo professionale di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) da assumere presso la sede della Società in Vercelli.

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico e giuridico stabilito dal vigente CCNL Gas/acqua, corrispondente al 5° livello di inquadramento – oltre la tredicesima e quattordicesima mensilità.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa.

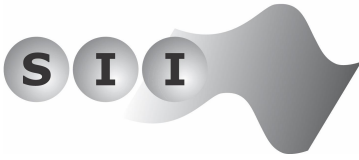
#### **DESCRIZIONE DEL RUOLO**

La risorsa inserita a supporto dell'RSPP si occuperà, per tutte le sedi aziendali e le attività produttive svolte, di:

- individuare e valutare adeguatamente i rischi e di collaborare a definire e a programmare adeguate misure di prevenzione e protezione in relazione ai diversi contesti lavorativi sia dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale;
- collaborare alla gestione di tutte le attività inerenti la prevenzione, la protezione e la sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda in conformità con la normativa vigente;
- collaborare alla gestione e vigilare sull'osservanza del rispetto delle misure preventive e protettive e dell'adeguata formazione ed informazione dei lavoratori;
- gestire piani e procedure di sicurezza per la tutela dell'integrità fisica e della salute del personale;
- definire, collaborando con il RSPP, i piani di manutenzione ordinaria e straordinaria, le verifiche periodiche di impianti ed attrezzature, nonché la scelta e la gestione dei DPI/DPC;
- assicurare le attività di gestione delle emergenze e di primo soccorso.

Il ruolo dovrà essere svolto attraverso:

- conoscenza della normativa di salute e sicurezza sul lavoro e dell'organizzazione della prevenzione (ruoli, responsabilità, processi);
- capacità relazionali, comunicative, per adempiere al meglio alla promozione della salute e sicurezza;
- capacità di problem-solving e adeguati metodi di approccio ai problemi dell'igiene e della sicurezza.



## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione sono ammessi coloro che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti minimi:

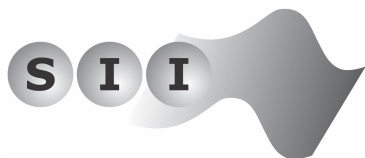
- Diploma di scuola secondaria superiore
- Esperienza professionale di almeno **2 anni** nell'ambito della sicurezza sul lavoro nel ruolo di ASPP/RSPP
- Buone capacità nell'uso di PC e conoscenza dei programmi informatici standard (Office)
- Possesso della patente B

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, quanto espressamente richiesto nella domanda di ammissione allegata al presente bando, disponibile anche sul sito internet [www.siispa.it](http://www.siispa.it)

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

1. la data, il luogo di nascita e lo stato civile;
2. la residenza;
3. il possesso della cittadinanza;
4. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
6. i titoli di studio posseduti, con l'indicazione completa della data, sede dell' istituto cui essi sono stati conseguiti e voto. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani rilasciata dalla competente autorità;
7. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o società a partecipazione pubblica e/o privata per persistente rendimento insufficiente o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
8. di possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione prevista dal presente bando. La Società si riserva di sottoporre a visita medica il vincitore, in base alla normativa vigente;
9. di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia.



La domanda di ammissione, completa di tutto quanto espressamente richiesto dal presente bando, dovrà pervenire, a pena di inammissibilità, ai recapiti di seguito indicati entro le ore **12:00** del **20/03/2020** **esclusivamente** tramite raccomandata con ricevuta di ritorno o presentata all'Ufficio Protocollo (nei seguenti orari di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle ore 14,30 alle 18,00) o a mezzo di Posta Elettronica Certificata (PEC):

- S.I.I S.p.A. – Servizio Idrico integrato del Biellese e Vercellese – via fratelli Bandiera, 16 – 13100 VERCELLI
- PEC: [siispa@legalmail.it](mailto:siispa@legalmail.it)

In caso di trasmissione cartacea (a mano o per raccomandata A/R) la domanda di ammissione dovrà essere inserita in apposito plico, contenente tutti gli allegati richiesti dal presente bando nonché altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione e dovrà essere datata e sottoscritta con firma leggibile e redatta in carta semplice, e indirizzata al S.I.I. S.p.A; sul plico dovrà essere indicato il titolo del bando di concorso e la data di scadenza della domanda di ammissione.

Non fa fede la data del timbro postale. Fanno fede data e orario protocollo di S.I.I. S.p.A.

In caso di trasmissione via PEC, validità, data e orario di trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata; la PEC dovrà avere **obbligatoriamente** come oggetto:

***Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di addetto al servizio di prevenzione e protezione a tempo pieno e indeterminato – scadenza per presentazione domanda 20/03/2020 ore 12:00***

E' esclusa l'ammissibilità di qualsiasi mezzo di trasmissione o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione diversi da quelli sopra indicati.

La Società non si assume la responsabilità in caso di mancato recapito dovuto a:

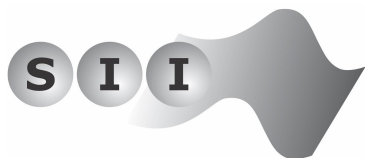
1. errata indicazione del recapito da parte del candidato
2. mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda
3. eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di causa maggiore.

## **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'Ammissione dei candidati è disposta con apposito provvedimento il quale dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione presentata, risultano privi dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande non corrispondano ai requisiti prescritti o risultino non sottoscritte o pervenute fuori termine.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet della società [www.siispa.it](http://www.siispa.it)

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**



La Commissione esaminatrice è, di norma, composta da almeno tre membri e verrà nominata dal Direttore Generale della Società dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione; il Direttore Generale procederà contestualmente a nominare il segretario verbalizzante.

## SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE, PUNTEGGI E PROVE DI ESAME

La valutazione dei candidati verrà effettuata da apposita Commissione Valutatrice che:

- esaminerà i curricula dei candidati per valutarne la congruità rispetto agli elementi richiesti per la selezione;
- escluderà i candidati che risulteranno non possedere i requisiti richiesti.

La Commissione disporrà, complessivamente di **90** punti così ripartiti:

- 60** punti per le prove di esame
- 30** punti per i titoli ed esperienza lavorativa

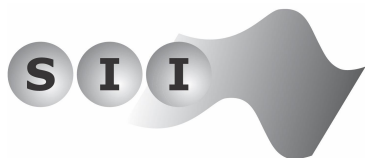
I punti per la prova di esame saranno così ripartiti:

- 30** punti per la prova scritta
- 30** punti per il colloquio orale

Sia la prova scritta che il colloquio si intenderanno superati se il candidato avrà riportato una votazione pari almeno a **21/30**. Al colloquio potranno accedere solamente coloro che abbiano superato la prova scritta

I punti per i titoli verranno così ripartiti:

TITOLO	PUNTI
Punteggio fino a 80/100 (oppure 48/60)	<b>2</b>
Punteggio da 81 a 90/100 (oppure da 49 a 54/60)	<b>4</b>
Punteggio da 91/100 (oppure da 55 a 60/60)	<b>6</b>
anni di esperienza come RSPP/ASPP in settori relativi al codice ATECO E (Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua) <b>oltre ai 2 anni di requisito di base,</b>	Punti <b>1</b> per ogni anno ( <b>Max 10 punti</b> )
anno di esperienza come RSPP/ASPP in settori diversi dal codice ATECO E (Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua), <b>oltre i 2 anni di requisito di base</b>	Punti <b>0,5</b> per ogni anno ( <b>Max 5 punti</b> )
comprovata attività di formazione svolta in qualità di docente nell'ambito oggetto del presente bando	<b>Max 8 punti</b>



Gli eventuali titoli di studio superiori a quelli richiesti nel presente bando verranno valutati come titoli curricolari secondo lo schema sotto riportato:

Laurea di 1° livello ingegneria o architettura	Punti <b>3</b>
Laurea magistrale ingegneria - architettura - L/SNT4 scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	Punti <b>3</b> (da sommare al punteggio della laurea di 1° livello)
Laurea vecchio ordinamento ingegneria o architettura	Punti <b>6</b>

### PROVA DI ESAME

Tutti coloro che avranno inoltrato la domanda di partecipazione alla selezione, conformemente a quanto prescritto nel bando, saranno ammessi a sostenere le prove di esame.

Le prove di esame verteranno su una conoscenza generale e applicativa del D. Lgs. 81/2008 e saranno così articolate:

**prova scritta:** somministrazione di una prova composta da domande a risposta chiusa e a risposta aperta.

**colloquio orale:** il colloquio verterà sull'analisi dell'esito della prova scritta e sarà inoltre mirato a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso.

La modalità di comunicazione dei nominativi degli ammessi, del calendario e della sede delle prove saranno rese note ai candidati **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale [www.siispa.it](http://www.siispa.it) alla sezione "Bandi di Concorso".

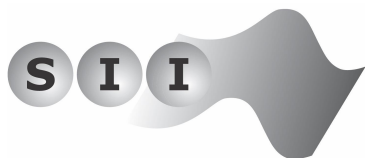
Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta di identità valida ovvero di altro idoneo documento personale di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

### GRADUATORIA

La Commissione, ultimate le operazioni di esame, formula un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle varie prove di esame e dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli. In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, sarà preferito il più giovane d'età.

La graduatoria degli idonei conserva validità per 12 mesi dalla data di pubblicazione per eventuali coperture di posti relativi al profilo professionale per il quale il concorso è stato bandito.

### NOMINA DEI VINCITORI



Il candidato dichiarato vincitore, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro, sarà invitato a produrre nel termine perentorio di 30 giorni, la prescritta documentazione prevista dalla normativa vigente ed indispensabile alla stipula del contratto e deve, altresì, dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato.

L'assunzione in ruolo è subordinata al superamento di un periodo di prova stabilito in **sei** mesi.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016, la Società informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale ed all'eventuale instaurazione del rapporto individuale di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Con la partecipazione alla selezione è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando. Per quanto non espressamente contenuto nel bando valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia.

La Società si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità.

## **INFORMAZIONI**

Le informazioni relative al presente avviso, presenti sul sito internet della Società [www.siispa.it](http://www.siispa.it), potranno anche essere richieste al n.ro 0161 282501.

In originale  
firmato  
IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. ing. Alessandro Iacopino)